



Approche fonctionnelle de la dynamique Émotions-Représentations Sociales

Boumédine Bouriche

► To cite this version:

Boumédine Bouriche. Approche fonctionnelle de la dynamique Émotions-Représentations Sociales. Congrès International de Psychologie Sociale en Langue Française, Jul 2018, Louvain-la-Neuve, Belgique. hal-01889262

HAL Id: hal-01889262

<https://amu.hal.science/hal-01889262v1>

Submitted on 18 Mar 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



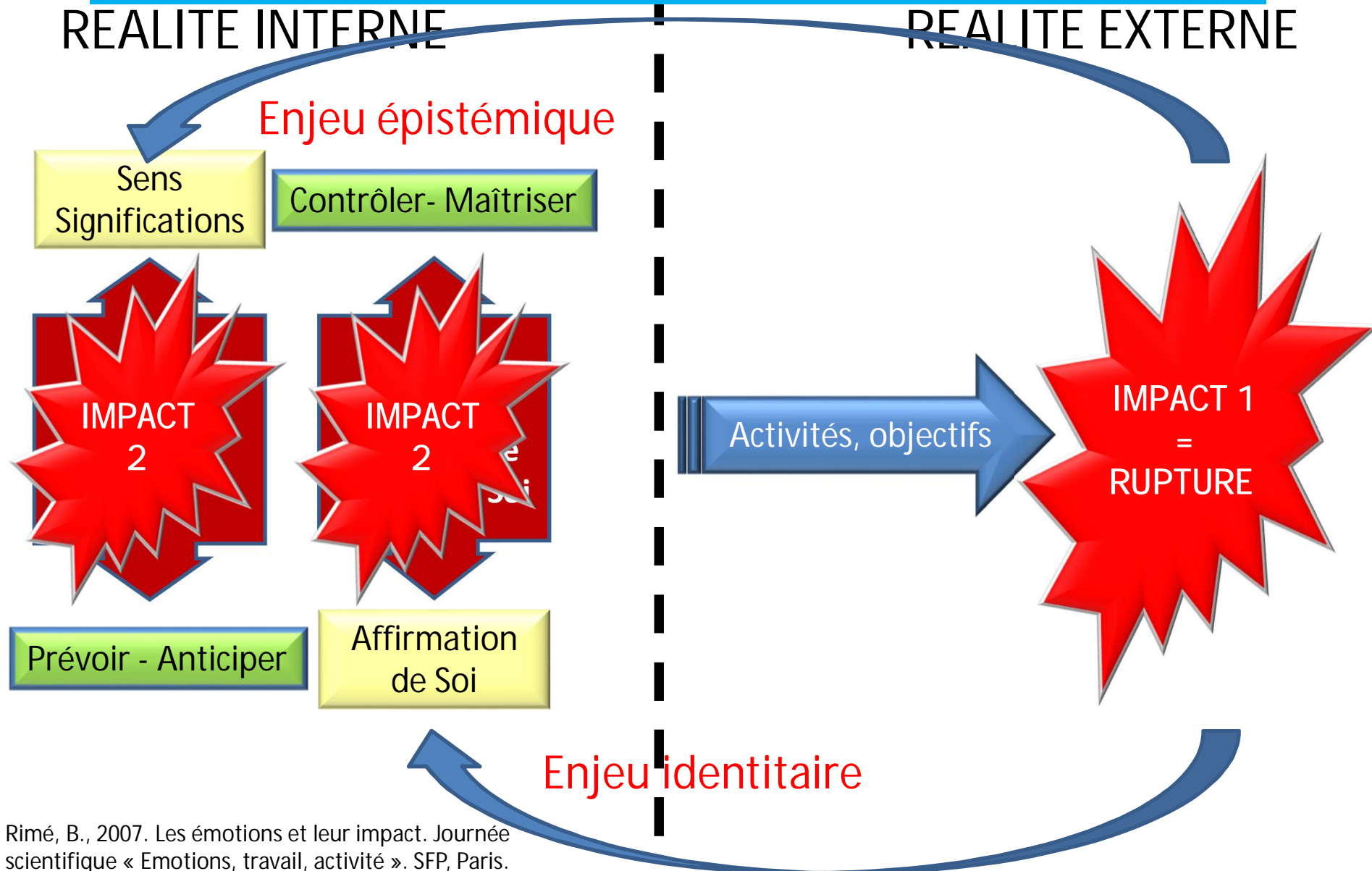
HAL Authorization



Approche fonctionnelle de la dynamique Émotions-Représentations Sociales

Boumédine Bouriche (LPS EA849, Aix Marseille Université)

CADRE THÉORIQUE DYNAMIQUE RS - ÉMOTIONS



HYPOTHESES

Hypothèse théorique :

Émotions = Dispositions évaluatives individuelles d'un cadre de référence commun.

- ➔ Comment rendre compte de la dynamique entre la dimension individuelle des États Affectifs et la dimension collective des RS ?
- ➔ TNC : Mesure de l'Impact sur le système central et le système périphérique de la RS.

Hyp. opérationnelle (Flament, 1994 ; Rimé, 2005) : Dynamique adaptative impliquant prioritairement le système périphérique.

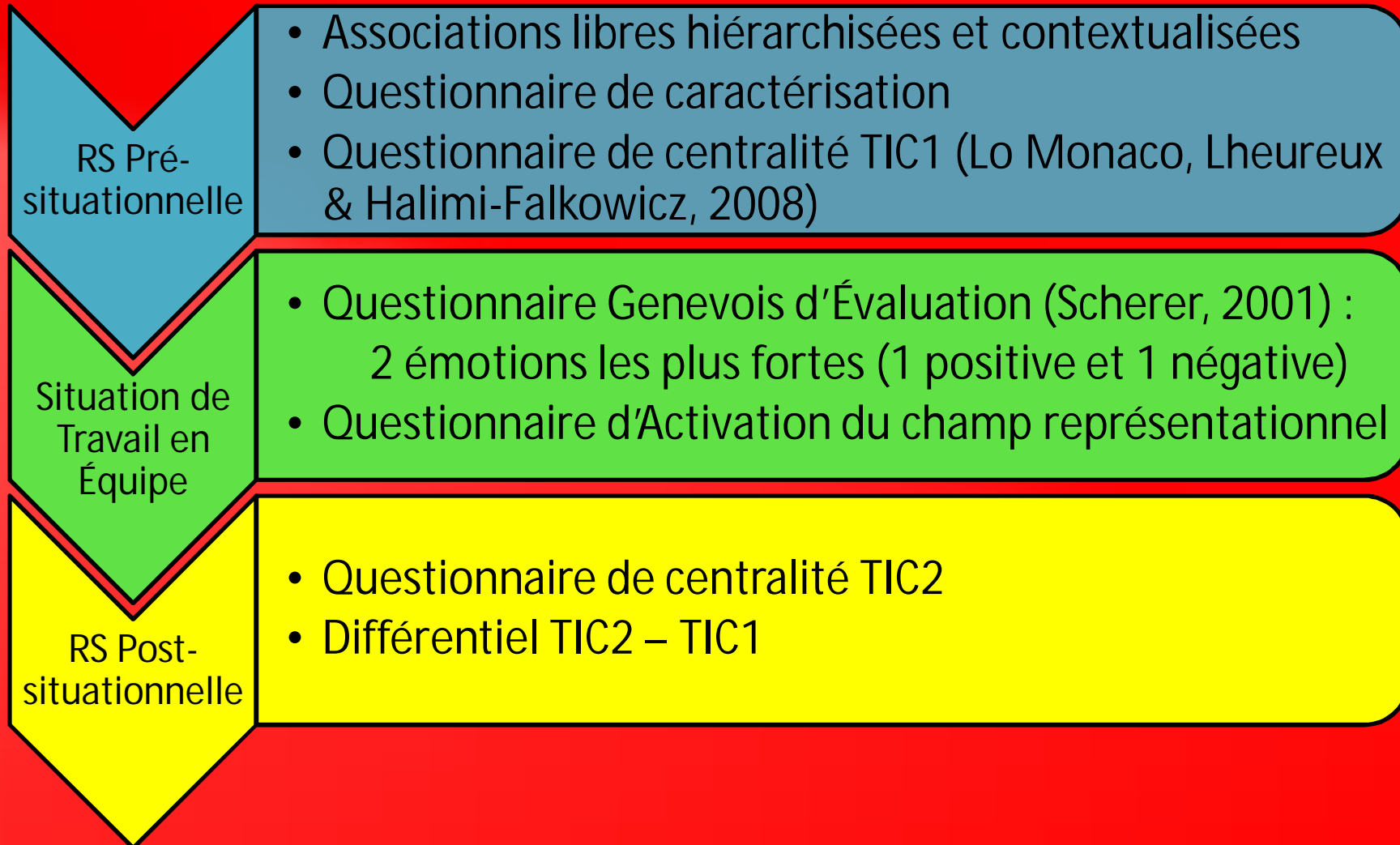
- ➔ Stabilité et protection du système central : Enjeu épistémique (présomptions, attentes), Principe d'économie cognitive.
- ➔ Dimension individuelle de la RS.
- ➔ Variabilité et Conditionnalité.

MÉTHODE

Participants

165 étudiants, 80 étudiants (48.5%) et 85 étudiantes (51.5%)

Age moyen 20.4 (SD = 1.56) 18.2 à 29.4 ans.



RS PRÉ-SITUATIONNELLE DU TRAVAIL EN ÉQUIPE

	Le « travail en équipe » est une activité qui demande :	AFFIRMATION* (TIC1)
1	de prendre des DECISIONS COLLECTIVES	98.0%*
2	de PARTAGER DES INFORMATIONS	96.3%*
3	de l' ENTRAIDE	95.3%*
4	de l' EFFICACITE	93.3%*
5	d'avoir des OBJECTIFS COMMUNS	92.7%*
6	de la PLANIFICATION du TRAVAIL	86.3%
7	de gérer des COMPETENCES	86.0%
8	de GERER DES CONFLITS	86.0%
9	de SE RECONNAITRE les uns les autres	85.0%
10	de se répartir des RÔLES et des RESPONSABILITES	84.7%
11	des METHODES DE TRAVAIL	82.0%
12	de gérer une ORGANISATION MATERIELLE	75.7%
13	d'appliquer des NORMES , des REGLES	75.7%
14	d'être DEPENDANTS les uns des autres	45.0%
15	de PARTAGER des VALEURS COMMUNES	31.7%
16	de la HIERARCHIE	29.3%
17	d' EXERCER DU POUVOIR	26.3%
18	de PARTAGER des MÊMES IDEES ET OPINIONS	18.0%

Classes Émotionnelles

(Scherer, 1994 ; Scherer & Tran, 2001)

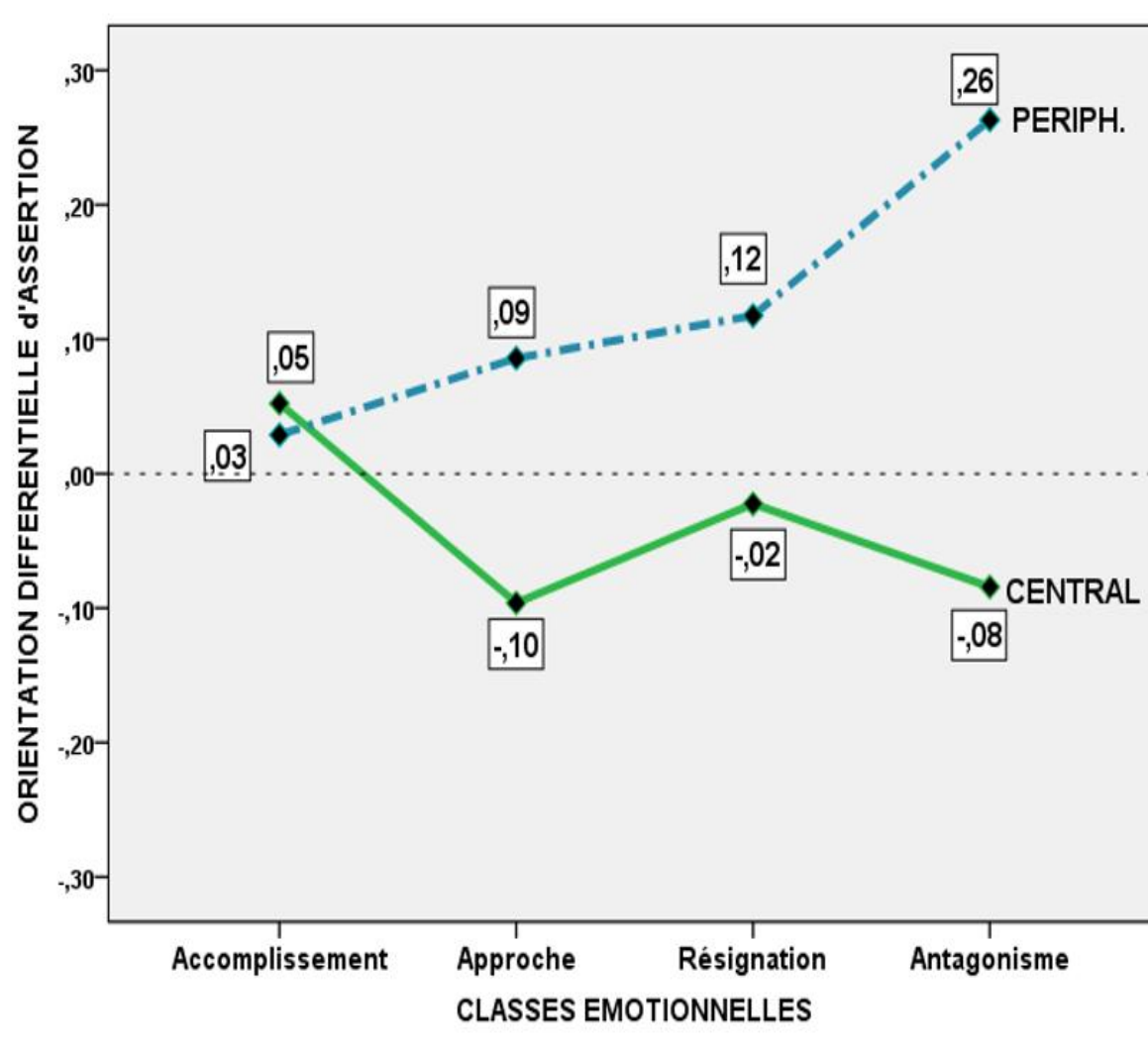
	Potentiel Contrôle Fort	Potentiel Contrôle Faible
Émotions Positives (N= 165)	ACCOMPLISSEMENT Fierté 21,2% Joie 14,6% Satisfaction 17,6% 53,4%	APPROCHE Intérêt 10,3% Plaisir 13,9% Espoir 4,8% Soulagement 17,0% Compassion 0,6% 46,6%
Émotions Négatives (N= 165)	ANTAGONISME Peur 4,3% Dégoût 17,0% Mépris 1,2% Haine 7,3% Colère 16,4% 46,1%	RÉSIGNATION Tristesse 3,0% Honte 0,6% Regret 13,3% Culpabilité 1,8% Déception 35,2% 53,9%

Niveau d'adéquation des attentes :
GAQ
I.6 Soudaineté
I.7 Prédicabilité
I.8 Familiarité
I.18, I.19, I.20 Certitude dans la Prédiction des conséquences
I.21 Inadéquation avec les attentes

Cronbach's alpha = .82

Effet linéaire Classe Émotionnelle
 $F(1, 326) = 172.3, p < .001, \eta^2 = .35$
Acc. > App. > Rés. > Ant.

DYNAMIQUE REPRÉSENTATIONNELLE PRÉ ET POST-SITUATIONNELLE



Effet Statut (Central vs Périph.)

$$F(1, 326) = 28.4, p < .001, \eta p^2 = .08$$

Interaction

$$F(3, 326) = 6.3, p < .001, \eta p^2 = .06$$

Système Central = STABILITÉ

$$F(3, 326) = 1.5 \text{ NS}$$

Système Périphérique = VARIABILITÉ

Effet Classe Emotionnelle

$$F(3, 326) = 4.1, p < .01, \eta p^2 = .04$$

Effet linéaire

$$F(1, 326) = 11.3, p < .001, \eta p^2 = .03$$

DYNAMIQUE REPRÉSENTATIONNELLE PRÉ ET POST-SITUATIONNELLE

- Émotions, dimension symbolique et système central
- Émotions, processus d'ancrage et système périphérique
- Émotions extrêmes, Irréversibilité et Transformation de la RS



Approche fonctionnelle de la dynamique Émotions-Représentations Sociales

boumedienne.bouriche@univ-amu.fr